



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE
DELL'ISTRUZIONE E DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE
**DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ISTRUZIONE,
DELL'UNIVERSITA' E DEL DIRITTO ALLO STUDIO**

AREA 2 INTERDIPARTIMENTALE
"AFFARI GENERALI"

VERBALE DEL 06-10-2021

L'anno 2021, il giorno 6 del mese di ottobre, alle ore 16:20, in videoconferenza, a seguito di regolare convocazione effettuata con nota prot. n. 40080 del 30 settembre 2021, sono intervenuti i componenti delle delegazioni trattanti per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, al fine di discutere sui seguenti punti all'ordine del giorno:

- Modalità di utilizzo delle risorse disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dell'art. 90 – anno 2020;
- Vari ed eventuali

Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica

- il Dirigente Generale del Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio - **Antonio Valenti**
- il Dirigente dell'Area 2 Interdipartimentale Affari Generali – **Maria Concetta Caviglia**
- il Direttore f.f. dell'E.R.S.U. di Catania – **Salvatore Cantarella**
- il Direttore f.f. dell'E.R.S.U. di Palermo – **Ernesto Bruno**
- il Dirigente dell'E.R.S.U. di Enna – **Filippo Fiammetta**

collaborano ai lavori Il Funzionario Direttivo dell'Area 2 Interdipartimentale Affari Generali – **Giuseppe Lombardo** e il Funzionario Direttivo dell'E.R.S.U. di Enna – **Maurizio Previti**

risultano assenti, per la parte pubblica, l'E.R.S.U. di Messina

per la delegazione di parte sindacale

- C.I.S.L. F.P. - **Alfredo Piede e Cettina Provenzano**
- CGIL – FP – **Franco Campagna**
- SADIRS - **Franco Madonia**
- COBAS/CODIR - **Benedetto Mineo e Angela Piraino**

risultano assenti, per la parte sindacale, U.I.L.–F.P.L., U.G.L. e S.I.A.D. per i quali non risulta pervenuta alcuna comunicazione.

Accertata la presenza del numero legale delle parti rappresentate il Dirigente Generale dichiara aperta la seduta e, dopo avere ringraziato gli intervenuti per la partecipazione, illustra brevemente i punti all'ordine del giorno. Rappresenta, in particolare, la necessità di dover sottoporre alla contrattazione le modalità di utilizzo delle risorse disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dell'articolo 90 per la trascorsa annualità 2020, nonché, la quantificazione e le modalità di utilizzo delle indennità di cui alla Tabella F del vigente CCRL, nello specifico Indennità di Consegretario/Vice Consegretario e Indennità di Reperibilità, ciò al fine di consentire l'invio dei dati e della documentazione per la liquidazione delle spettanze dovute al personale del Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio in servizio presso gli ERSU di Catania, Enna, Messina e Palermo. Relativamente alle predette indennità propone di mantenere nella misura mensile di € 200,00 l'indennità di consegnatario, ridotta al 50% per il vice-consegnatario, a favore dei soggetti nominati tra il personale del Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio in servizio presso gli ERSU di Catania, Enna e Messina e di elevare nella misura di € 250,00 mensili, ridotta al 50% per il vice-consegnatario, a favore dei soggetti nominati tra il personale del comparto in servizio presso gli ERSU di Palermo, e seguito di specifica richiesta presentata dal medesimo Ente, inoltrata al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ed accolta in sede di Accordo ARAN. Propone, infine, di sottoporre all'approvazione degli intervenuti quanto rappresentato prima di procedere con la trattazione della *performance*.

Benedetto Mineo del COBAS, rappresenta di non avere nulla da obiettare su quanto esposto dal Dirigente Generale in ordine alle Indennità di cui alla Tabella F del CCRL se, come riferito, le stesse corrispondono a quanto richiesto dagli ERSU. Rappresenta, invece, la sua preoccupazione per il pagamento dello straordinario dell'anno 2019 per il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ha sollevato specifiche criticità.

Il Dirigente Generale nel dare conferma delle criticità ricevute dalla Funzione Pubblica, in merito al pagamento delle spettanze relative alle attività prestate di lavoro straordinario dell'anno 2019, riferisce di avere già provveduto al relativo riscontro, di avere re-inviato la documentazione richiesta e di avere avuto sulla questione positive rassicurazione sul pagamento. Comunica, altresì, di avere anche inviato la documentazione relativa alle spettanze dovute per lo straordinario dell'anno 2020, attualmente in corso di liquidazione.

Ernesto Bruno dell'E.R.S.U. di Palermo, condivide quanto già rappresentato da Mineo e dichiara di non avere nulla da obiettare su quanto esposto dal Dirigente Generale in ordine alle Indennità di cui alla Tabella F del CCRL se, come riferito, le stesse corrispondono alle richieste avanzate.

Non essendovi altri intervenuti sulla questione, viene messa ai voti e approvata all'unanimità la proposta del Dirigente Generale di **mantenere nella misura mensile di € 200,00 l'indennità di consegnatario, ridotta al 50% per il vice-consegnatario, a favore dei soggetti nominati tra il personale del Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio in servizio presso gli ERSU di Catania, Enna e Messina e di elevare nella misura di € 250,00 mensili, ridotta al 50% per il vice-consegnatario, a favore dei soggetti nominati tra il personale del comparto in servizio presso gli ERSU di Palermo.**

Si passa quindi alla trattazione delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate ai sensi di quanto disposto al comma 4 dell'articolo 90 del CCRL.

Nell'Accordo ARAN – OO..SS del 28 dicembre 2020 sulle risorse Fo.R.D. 2020, ai sensi del comma 3 dell'articolo 90 del C.C.R.L., agli **EE.R.S.U. di Catania, Enna, Messina e Palermo** è assegnato un budgets, rispettivamente, di €. **€. 61.027,57, €. 21.660,21, €. 60.061,27 e €. 64.792,38**, destinato al pagamento dei premi e trattamenti economici correlati alla *performance* del personale regionale in servizio presso le rispettive sedi. All'unica unità di personale del comparto a tempo determinato, presente presso la sede di Enna, è, altresì, assegnato un budgets di €. **2.460,53**.

Spetta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'articolo 9 del vigente CCRL, definire le specifiche modalità di riparto predette delle risorse da destinare ai premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa e, in misura non inferiore al 30%, alla *performance* individuale, all'esito delle risultanze del sistema di valutazione adottato dall'amministrazione.

A tal fine il Dirigente Generale propone di applicare anche agli **EE.R.S.U.** i medesimi criteri di riparto utilizzati per il personale del comparto in servizio presso la sede del Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio. Pertanto, secondo i criteri proposti, si ipotizza di assegnare:

- alla Maggiorazione del Premio Individuale una somma pari al 4,50% della disponibilità del Fondo;
- alla *Performance* Individuale una somma pari al 30% del Fondo (percentuale minima prevista dal CCRL)
- alla *Performance* Organizzativa, una quota pari al restante 65,50%

come di seguito nel dettaglio determinato:

Utilizzo Risorse Art. 90 comma 3 CCRL						
	Quota %	ERSU Catania	ERSU Enna	ERSU Messina	ERSU Palermo	
Performance Individuale	30,00%	18.308,27	6.498,06	18.018,38	19.437,71	Art. 90 comma 4 CCRL
Performance Organizzativa	65,50%	39.973,06	14.187,43	39.340,13	42.439,01	
Maggiorazione Premio Individ.	4,50%	2.746,24	974,71	2.702,76	2.915,66	Art. 92 comma 1 e 2 CCRL

Gli stessi criteri di riparto sono applicati, analogamente, all'unica unità di personale a tempo determinato presso l'E.R.S.U. di Enna, così come di seguito riportato:

Utilizzo Risorse Art. 90 comma 3 CCRL – Tempo Determinato			
	Quota %	ERSU Enna	
Performance Individuale	30,00%	738,16	Art. 90 comma 4 CCRL
Performance Organizzativa	65,50%	1.611,65	
Maggiorazione Premio Individ.	4,50%	2.349,81	Art. 92 comma 1 e 2 CCRL

Applicando le quote individuali determinate nell'Accordo Fo.R.D. 2020 del 28 dicembre 2020, si ricavano le corrispondenti quote individuali per categoria, sia per la *Performance Individuale* che per la *Performance Organizzativa*, dalla cui sommatoria si ricava infine *Performance Totale*, spettante in pari quota a tutto il personale degli EE.RR.S.U. e oggetto della presente ipotesi di riparto, così come di seguito nel dettaglio riportato:

Performance Individuale e Organizzativa	PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO			
	CATEGORIA	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PERFORMANCE TOTALE
	A	519,54	1.134,34	1.653,88
	B	534,60	1.167,22	1.701,82
	C	700,25	1.528,89	2.229,14
D	960,03	2.096,06	3.056,09	

Performance Individuale e Organizzativa	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO			
	CATEGORIA	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PERFORMANCE TOTALE
	A			
	B			
	C			
D	738,16	1.611,65	2.349,81	

La maggiorazione del premio individuale, a cui è destinato il 4,50% della disponibilità del Fondo, è determinata per ciascun beneficiario individuato, ai sensi del comma 2 dell'articolo 92 del CCRL, nella misura minima del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. L'applicazione di un fattore di ponderazione alla base minima, secondo la formula (*quota base minima*) + *ripartizione residuo budget in proporzione alla quota individuale con base zero per la quota della categoria A*, ottiene il premio definitivo differenziato per categoria. All'individuazione della limitata quota massima di unità di personale destinatarie della predetta maggiorazione si propone l'applicazione del medesimo criterio approvato nella contrattazione collettiva decentrata integrativa del 7 giugno 2021 a favore del personale regionale in servizio presso le sedi del *Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio* e del *Dipartimento della Formazione Professionale*: numero unità beneficiare nei limiti del 15% della platea del personale in servizio selezionate secondo i criteri gerarchici di seguito riportati.

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE AL 15% DELLA PLATEA
1) valutazione più elevata della performance individuale

2) maggior numero di effettive presenze conseguite nell'anno 2020. In seno alle presenze effettive conseguite saranno considerati i giorni di congedo ordinario fruiti e di festività soppresse e, considerata l'emergenza pandemica da COVID19, saranno computate anche come presenze effettive tutte quelle prestazioni rese in lavoro agile nonché quelle che non si sono potute concretizzare a causa dell'isolamento fiduciario disposto dalle autorità competenti
3) maggiore anzianità di servizio all'ERSU
4) maggiore anzianità di servizio nell'Amministrazione regionale
5) maggiore anzianità anagrafica

Il Dirigente Generale invita i presenti a valutare la proposta ed a voler rappresentare eventuali osservazioni.

Il Direttore f.f. dell'E.R.S.U. di Catania chiede di poter estendere a 5 il numero di unità cui attribuire la premialità, atteso la presenza di numerosi dipendenti valutati al massimo.

Giuseppe Lombardo, su richiesta del Dirigente Generale, rappresenta che l'estensione richiesta è fattibile a condizione che vengano comunque rispettati i limiti posti dal CCRL ed in particolare dal comma 2 dell'articolo 92. Sarà cura dell'ufficio, pertanto, individuare il migliore sistema per allargare la premialità al maggior numero di soggetti possibile.

Benedetto Mineo del COBAS/CODIR si esprime a favore della proposta dell'Amministrazione e conferma di non avere nulla in contrario all'estensione della premialità al maggiore numero possibile di unità, purché siano rispettati i vincoli posti dal CCRL.

Alfredo Piede della C.I.S.L. F.P. approva la proposta dell'Amministrazione limitatamente ai criteri di riparto delle risorse del Fondo, nonché, all'estensione della premialità al maggiore numero possibile di unità nel rispetto dei vincoli posti dal CCRL. Non approva, invece, i criteri di individuazione delle unità beneficiarie del differenziale del premio, atteso che i criteri, così come proposti, non danno merito alla vera performance. Pur non disconoscendo le difficoltà applicative, anche per l'esiguità delle unità lavorative in organico, afferma che il criterio proposto, se poteva andare bene in fase di prima applicazione per tutte le novità introdotte dal nuovo CCRL, non è giustificabile la sua applicazione, quasi del tutto immutata rispetto all'anno precedente, anche all'anno 2020. Non è condivisibile, infatti, un criterio che, di fatto, premia solo in funzione della presenza e che lascia fuori coloro che maggiormente si impegnano nel proprio lavoro, svolgendo, in alcuni casi, compiti che vanno oltre le proprie mansioni. Invita, infine, l'Amministrazione a trovare percorsi alternativi anche con il coinvolgimento delle OO.SS.

Franco Madonia del SADIRS, pur condividendo a pieno le perplessità di Alfredo Piede, si dichiara favorevole all'approvazione della proposta dell'Amministrazione, nonché, alla possibile estensione della premialità al maggiore numero di unità nel rispetto dei vincoli posti dal CCRL.

Ernesto Bruno dell'E.R.S.U. di Palermo, condividendo le richieste fin qui avanzate si dichiara favorevole all'approvazione della proposta dell'Amministrazione.

Interviene a questo punto il Dirigente Generale, che condividendo a pieno titolo quanto descritto da Alfredo Piede in ordine alla premialità, evidenzia come, di fatto, tutte le criticità legate ai ritardi sulla quantificazione e assegnazione del fondo, all'individuazione degli obiettivi, all'esiguità delle risorse umane disponibili che costringono sempre più spesso l'Amministrazione ad operare in continua emergenza, ricadano poi su questioni come quella rappresentata che meritano maggiore attenzione per una efficace valorizzazione della *performance*. Si impegna al tal fine a condividere con le OO.SS., entro

la fine di ottobre, una proposta di criteri premiali, applicabili all'annualità 2021, anche se ormai sul finire, di cui non si conosce ancora l'entità del Fondo.

Relativamente, infine, all'estensione della premialità al maggiore numero di unità, sempre nel rispetto dei vincoli posti dal CCRL, invita la Dott. Caviglia, in sede di stesura definitiva del Contratto da inoltrare agli intervenuti per l'approvazione, oggetto delle presente seduta, di includere il sistema che meglio di ogni altro va incontro all'esigenza da tutti quanti rappresentata.

La proposta dell'Amministrazione così rimodulata è sottoposta all'approvazione dei presenti ed approvata all'unanimità fatta eccezione per "i criteri di individuazione delle unità beneficiarie del differenziale del premio" di cui la C.I.S.L. F.P. nella persona di Alfredo Piede ne conferma la non approvazione.

Alla voce all'ordine del giorno "vari ed eventuali" il Dirigente Generale sottopone all'attenzione degli intervenuti la criticità emersa sulla risorse Fo.R.D. 2019 per l'unica unità di personale a tempo determinato presente all'E.R.S.U. di Enna, titolare di proprio specifico fondo, di cui non è stato trattato nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per la ripartizione delle risorse anno 2019. Per tale ragione il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ha ritenuto di non poter pagare i premi spettanti accantonando le somme in attesa di specifica approvazione. A tal fine, fermo restando tutti i criteri approvati nella contrattazione del 17 febbraio 2021, che si applica a pieno titolo alla predetta unità di personale si sottopone all'approvazione dei presenti la scheda di riparto della predetta unità di personale, allegata e parte integrante del presente verbale.

Presa visione dell'elaborato, la scheda di riparto dei premi correlati alla *performance* per l'anno 2019, per l'unica unità di personale a tempo determinato presente all'E.R.S.U. di Enna, allegata e parte integrante del presente verbale e approvata all'unanimità.

Sempre alla voce all'ordine del giorno "vari ed eventuali", Ernesto Bruno dell'E.R.S.U. di Palermo solleva la questione relativa all'individuazione dei beneficiari della premialità per l'anno 2019 e in particolare a quanto richiesto dall'Amministrazione con nota prot. n. 39618 del 28 settembre 2021. Nelle tabella riportata per l'E.R.S.U. di Palermo sembrerebbe non esclusa la possibilità di poter partecipare alla predetta premialità contemporaneamente sul fondo attribuito alla medesima sede e su quello confluito per errore all'E.R.S.U. di Catania con il rischio che un stesso soggetto possa essere pagato due volte. Chiede, pertanto, di fare chiarezza sulla questione.

Sulla questione interviene il Dirigente Generale che su conferma della Dott.ssa Caviglia chiarisce che la premialità in argomento non può essere assegnata due volte allo stesso soggetto e che, pertanto, chi beneficia del premio sul fondo, allocato per errore a Catania (le unità distinte per qualifica presenti sulla prima colonna), resta escluso dall'individuazione del soggetto beneficiario sul fondo rimasto a Palermo (unità senza distinzione di qualifica presente sulla seconda colonna).

Sempre alla voce all'ordine del giorno "vari ed eventuali", Benedetto Mineo del COBAS/CODIR introduce la questione relativa ad una ipotetica convocazione avente ad oggetto l'utilizzo di personale di categoria A e B per i servizi di portineria. In particolare si chiede di sapere se il Dipartimento ne sia a conoscenza e se, comunque, non sia il caso che tutte le questioni relative al personale del comparto non prevedano il coinvolgimento dello stesso.

Sulla questione sollevata il Dirigente Generale rappresenta di non essere a conoscenza della citata convocazione ne tantomeno della connessa problematica. Sulla questione del coinvolgimento o meno del Dipartimento nelle questioni del personale, poi, fermo restando il pieno rispetto dell'autonomia nella

gestione delle risorse umane da parte del Direttore dell'E.R.S.U., ribadisce che qualora le questioni riguardano le risorse Fo.R.D. o qualsiasi altra prerogativa che abbia refluenze sul Dipartimento e bene che le stesse siano affrontate con il coinvolgimento dello stesso e se necessario delle OO.SS.

Esauriti gli interventi il Dirigente Generale, alle ore 17:50, dichiara chiusa la riunione comunicando che il verbale sarà inviato a tutti i partecipanti alla presente contrattazione per acquisire la formale approvazione con esplicita conferma via mail e/o richiesta di rettifica delle proprie dichiarazioni/interventi.

Per la delegazione di parte Pubblica

Il Dirigente Generale del Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio **Antonio Valenti**

Il Dirigente dell'Area Affari Generali – Interdipartimentale **Maria Concetta Caviglia**

Il Presidente dell'E.R.S.U. di Catania – **Salvatore Cantarella**

Il Direttore f.f. dell'E.R.S.U. di Palermo – **Ernesto Bruno**

Il Dirigente dell'E.R.S.U. di Enna – **Filippo Fiammetta**

Per la delegazione di parte Sindacale

C.I.S.L. F.P. **Alfredo Piede e Cettina Provenzano**

CGIL – FP **Franco Campagna**

COBAS – CODIR **Benedetto Mineo e Angela Piraino**

SADIRS **Franco Madonia**
