

Fondo Risorse Decentrate CCRL 2016/2018 - Anno 2020

Dipartimento regionale dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio

SCHEDA DI RIPARTO

| | |
|---|------------------|
| Risorse assegnate con Accordo Fo.R.D. 2020 del 11/2020 - Art. 90 comma 3 Performance | |
| Performance - ERSU Palermo | 64.792,38 |

| | | | |
|---------------------------------------|--------|-----------|--------------------------|
| Utilizzo Risorse Art. 90 comma 3 CCRL | | | |
| Performance Individuale | 30,00% | 19.437,71 | Art. 90 comma 4 CCRL |
| Performance Organizzativa | 65,50% | 42.439,01 | |
| Maggiorazione Premio Individ. | 4,50% | 2.915,66 | Art. 92 comma 1 e 2 CCRL |

| Performance Individuale | CATEGORIA | UNITA' | ASSEGNAZIONE TOTALE | QUOTA INDIVIDUALE |
|-------------------------|-----------|--------|---------------------|-------------------|
| | A | 8 | 4.156,35 | 519,54 |
| | B | 15 | 8.019,05 | 534,60 |
| | C | 9 | 6.302,29 | 700,25 |
| | D | 1 | 960,03 | 960,03 |
| | | 33 | 19.437,71 | 589,02 |

| Performance Organizzativa | CATEGORIA | UNITA' | ASSEGNAZIONE TOTALE | QUOTA INDIVIDUALE |
|---------------------------|-----------|--------|---------------------|-------------------|
| | A | 8 | 9.074,70 | 1.134,34 |
| | B | 15 | 17.508,25 | 1.167,22 |
| | C | 9 | 13.760,00 | 1.528,89 |
| | D | 1 | 2.096,06 | 2.096,06 |
| | | 33 | 42.439,01 | 1.286,03 |

| Performance Totale | CATEGORIA | UNITA' | ASSEGNAZIONE TOTALE | QUOTA INDIVIDUALE | 30% Valore Medio Pro-capite 562,52 |
|--------------------|-----------|--------|---------------------|-------------------|--|
| | A | 8 | 13.231,05 | 1.653,88 | |
| | B | 15 | 25.527,29 | 1.701,82 | |
| | C | 9 | 20.062,30 | 2.229,14 | |
| | D | 1 | 3.056,09 | 3.056,09 | |
| | | 33 | 61.876,72 | 1.875,05 | |

| Maggiorazione Premio Individ. | CATEGORIA | UNITA' | FATTORE DI PONDERAZIONE | ASSEGNAZIONE TOTALE | QUOTA INDIVIDUALE | |
|-------------------------------|-----------|--------|-------------------------|---------------------|-------------------|--------|
| | A | 1 | 0 | 562,52 | 562,52 | 34,01% |
| | B | 2 | 0,028985528 | 1.129,80 | 564,90 | 33,19% |
| | C | 1 | 0,347826178 | 591,12 | 591,12 | 26,52% |
| | D | 1 | 0,84782706 | 632,23 | 632,23 | 20,69% |
| | | 5 | | 2.915,66 | | |

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE AL 15% DELLA PLATEA(determinata per categoria arrotondata all'unità intera, compatibilmente con il rispetto della quota assegnata e del 30% del Valore Medio Pro-capite)

- 1) valutazione più elevata della performance individuale
- 2) maggior numero di effettive presenze conseguite nell'anno 2020. In seno alle presenze effettive conseguite saranno considerati i giorni di congedo ordinario fruiti e di festività soppresse e, considerata l'emergenza pandemica da COVID19, saranno computate anche come presenze effettive tutte quelle prestazioni rese in lavoro agile nonché quelle che non si sono potute concretizzare a causa dell'isolamento fiduciario disposto dalle autorità competenti
- 3) maggiore anzianità di servizio all'ERSU
- 4) maggiore anzianità di servizio nell'Amministrazione regionale
- 5) maggiore anzianità anagrafica

Premio quantificato con la formula seguente: (quota base minima) + ripartizione residuo budget ponderato in proporzione alla quota individuale con base zero per la quota della categoria A