

**DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

NOMINATO CON D.A. REP. N. 7218 DEL 04.12.2019

MODIFICATO CON D.A. N.1/GAB DEL 11.01.2023

**n. 32 del 09/06/2023**

Oggetto: **Avvio procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione d'interesse per la nomina dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo, per il triennio 2023-2025. Schema accordo di collaborazione per l'individuazione dell'OIV monocratico in forma associata degli ERSU di Messina e di Palermo, di cui alla "Convenzione per la rete degli EERRSSUU di Catania, Messina e Palermo". Allegato Regolamentare per la gestione dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo, per il triennio 2023-2025. Schema di Avviso pubblico e degli allegati.**

L'anno 2023, il giorno 9 del mese di giugno, alle ore 15.30, presso la sala del Consiglio al primo piano della residenza Santi Romano in modalità mista secondo quanto previsto dal "Regolamento per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica", si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Palermo.

Sono presenti:

|                              |  |
|------------------------------|--|
| Dott. Michele D'Amico        | Presidente.  |
| Prof.ssa Antonella Sciortino | Consigliera rappresentante dei professori universitari di ruolo e dei ricercatori. |
| Dott.ssa Adelaide Carista    | Consigliera rappresentante degli studenti.   |
| Sig. Giorgio Gennusa         | Consigliere rappresentante degli studenti.   |
| Dott. Emanuele Nasello       | Consigliere rappresentante degli studenti.   |
| Ing. Ernesto Bruno           | Direttore dell'ERSU di Palermo   |
| Dott. Salvatore Sgroi        | Componente del Collegio dei Revisori dei Conti.                                    |

Svolge le funzioni di Segretario il Direttore Ernesto Bruno.

Il Presidente del CdA, constatata la regolare convocazione ed il numero legale dei consiglieri presenti, introduce la proposta di Delibera presentata dal Direttore avente per oggetto: **"Avvio procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione d'interesse per la nomina dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo, per il triennio**

**2023-2025.**

**Schema accordo di collaborazione per l'individuazione dell'OIV monocratico in forma associata degli ERSU di Messina e di Palermo, di cui alla "Convenzione per la rete degli EERRSSUU di Catania, Messina e Palermo".**

**Allegato Regolamentare per la gestione dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo, per il triennio 2023-2025.**

**Schema di Avviso pubblico e degli allegati".**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** l'art. 7 della L.R. 25 novembre 2002, n. 20, che ha istituito gli Enti Regionali per il diritto allo Studio Universitario in numero corrispondente a quello degli atenei siciliani, nei comuni in cui questi hanno sede;
- VISTA** l'art. 7, comma 5 della L.R. 25 Novembre 2002, n. 20, che recita: "*Gli E.R.S.U. possono avvalersi, sulla base di apposite convenzioni, di servizi resi da enti pubblici, da soggetti privati o da associazioni studentesche e cooperative costituite ed operanti nelle Università o nel relativo territorio*";
- VISTO** che l'art. 12 del D. Lgs. n. 68/2012 promuove il raccordo tra le Istituzioni e accordi per la sperimentazione di modelli innovativi che concorrono al successo formativo degli studenti e auspica il potenziamento della gamma di servizi e interventi posti in essere dalle predette istituzioni nell'ambito della propria autonomia statutaria;
- VISTA** la L.R. n.7 del 21 maggio 2019 "*Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa*";
- VISTO** la L.R. n.10 del 20 giugno 2019 "*Disposizioni in materia di diritto allo studio*";
- VISTO** il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;
- VISTA** la Delibera del CdA dell'Ente n. 28 dell'11 agosto 2022, avente per oggetto "*Criticità delle risorse umane a qualsiasi titolo utilizzate dall'ERSU di Palermo - refluenze sulle attività istituzionali, sugli strumenti di programmazione e consequenziale fattore ostativo intrinseco al raggiungimento degli obiettivi di performance programmati ed attivazione delle procedure consequenziali*";
- CONSIDERATO** che, ai sensi del D.M. 6 agosto 2020:

- in attuazione dell'articolo 14-bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dell'articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri è istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, di seguito "Elenco nazionale";
- l'iscrizione nell'Elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione della performance (di seguito "OIV"), istituiti ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo;
- saranno nominabili unicamente i soggetti iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
- ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti o in alternativa in forma monocratica;

## **PREMESSO**

che:

- con Delibera del CdA dell'ERSU di Palermo n. 32 del 22 luglio 2020 è stato costituito l'OIV collegiale in forma associata tra gli ERSU di Enna, Messina e Palermo (procedura selettiva pubblica autorizzata, con nota prot. ERSU n. 2941 del 20/2/2020, dal Servizio XII - Diritto allo Studio del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale, ed avviata con Decreto del Presidente del CdA dell'ERSU di Palermo n. 5 del 06/03/2020);
- l'incarico triennale affidato ai tre componenti dell'OIV, decorrente dalla data di insediamento, è prossimo alla scadenza;
- l'ERSU di Messina e l'ERSU di Palermo, insieme all'ERSU di Catania, hanno sottoscritto una Convenzione con l'intendimento di cooperare per creare una rete degli ERSU Siciliani, il cui schema è stato approvato con Delibera del CdA n. 10 del 20/02/2023;
- la collaborazione tra gli ERSU, è attuata tramite la stipula di eventuali accordi attuativi nel rispetto della suddetta Convenzione e della normativa vigente;
- è intendimento dell'ERSU di Messina e dell'ERSU di Palermo instaurare

un rapporto di collaborazione per la individuazione dell'OIV in forma associata;

- RITENUTA** idonea per le dimensioni degli ERSU di Messina e di Palermo, la costituzione dell'OIV in forma monocratica;
- CONSIDERATO** che l'incarico di componente unico dell'OIV potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 dell'Elenco nazionale;
- RITENUTO** opportuno e necessario approvare lo schema di accordo di collaborazione per l'individuazione dell'OIV monocratico in forma associata degli ERSU di Messina e di Palermo, nel testo già condiviso, allegato alla presente proposta di delibera;
- DATO ATTO** che l'ERSU di Palermo assumerà il ruolo di Ente capofila ai fini della gestione associata di tale servizio, così come previsto dal suddetto Accordo di collaborazione;
- RITENUTO** altresì, opportuno e necessario avviare la procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione d'interesse per la nomina dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo, per il triennio 2023-2025;
- ESAMINATI**
- l'allegato regolamentare per la gestione dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo, per il triennio 2023-2025;
  - lo schema di AVVISO pubblico e gli allegati "Domanda di partecipazione", "Dichiarazioni di insussistenza condizioni incompatibilità" e "Relazione di accompagnamento al curriculum vitae";
- VISTA** la proposta di delibera presentata dal Direttore;

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano e si intendono parte integrante del presente provvedimento, con il parere favorevole di legittimità e regolarità tecnico-amministrativa del Direttore, espresso ai sensi dell'art. 14 comma 5 della l.r. 20/2002 e ss.mm.ii. **all'unanimità**

## **DELIBERA**

### **Art. 1**

**DI AVVIARE** la procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione d'interesse per la nomina dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo, per il triennio 2023-2025.

### **Art. 2**

**DI APPROVARE** i seguenti documenti, allegati alla presente delibera che ne costituiscono parte integrante e sostanziale:

- lo Schema di Accordo di collaborazione per l'individuazione dell'OIV monocratico in forma associata degli ERSU di Messina e di Palermo, di cui alla "Convenzione per la rete degli EERRSSUU di Catania, Messina e Palermo";
- l'allegato Regolamentare per la gestione dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo, per il triennio 2023-2025;
- lo Schema di Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo, per il triennio 2023-2025;
- gli allegati "Domanda di partecipazione", "Dichiarazioni di insussistenza condizioni incompatibilità" e "Relazione di accompagnamento al curriculum vitae" allo Schema di Avviso.

### **Art. 3**

**DI DARE MANDATO** al Direttore di provvedere ad ogni adempimento amministrativo consequenziale.

La presente delibera ha efficacia immediata e la pubblicazione della stessa sull'Albo online dell'Ente ha validità di notifica; la stessa sarà pubblicata su apposita sottosezione "Provvedimenti Organo di indirizzo politico" ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

**Il Segretario**

**Direttore**

Ernesto Bruno

**Il Presidente**

Dott. Michele D'Amico

**Spett.le ERSU di Palermo**

Oggetto: **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, IN FORMA MONOCRATICA, DEGLI ERSU DI MESSINA E DI PALERMO, PER IL TRIENNIO 2023-2025**

I/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ (luogo di residenza)  
\_\_\_\_\_ (indirizzo)  
\_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_,  
indirizzo email \_\_\_\_\_, indirizzo  
PEC \_\_\_\_\_,  
telefono \_\_\_\_\_, Telefono Cellulare  
\_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla procedura selettiva pubblica per la nomina dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo, per il triennio 2023-2025.

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del T.U.445/2000 nel caso di dichiarazioni mendaci rese ai sensi degli Articoli 46 e 47 del medesimo Testo Unico, dichiara sotto la propria responsabilità:

- di non aver riportato condanne penali e non essere stato/a destinatario/a di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità di cui all'art. 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;
- di essere iscritto/a nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, al numero progressivo \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_, nella fascia professionale riconosciuta \_\_\_\_\_ a far data \_\_\_\_\_
- di non trovarsi in una situazione di inconfiribilità, incompatibilità e conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.Lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore ovvero che non sussistono cause di esclusione di cui all'art. 4 dell'avviso;
- di non ricoprire altri incarichi di presidente o componente di OIV o, in alternativa, di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in corso in caso di nomina, al fine di rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV previsti dall'art. 8 dal decreto del Ministro

per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020;

- di essere in possesso del seguente diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
- di autorizzare al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (CE) 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE e del D.Lgs. 196/2003 ai fini del procedimento connesso alla selezione e per gli assolvimenti degli obblighi previsti dalla legge e dai regolamenti in materia;
- di voler ricevere le comunicazioni di cui al presente avviso al seguente indirizzo PEC indicato \_\_\_\_\_
- di accettare in maniera espressa ed incondizionata tutte le prescrizioni e condizioni contenute nell'avviso;
- di impegnarsi a comunicare qualsiasi sopravvenuta variazione a quanto dichiarato nella domanda; di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente selezione.
- se dipendente pubblico, di svolgere l'incarico nell'O.I.V. degli ERSU di Messina e Palermo come attività extra istituzionale e fuori dell'orario di servizio.

Si allega, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

1. curriculum formativo professionale, redatto ai sensi del D.P.R. 445/2000 e sottoscritto;
2. relazione di accompagnamento al curriculum vitae (Allegato C);
3. dichiarazione attestante l'assenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità e di conflitto di interessi (Allegato B);
4. copia del documento di riconoscimento in corso di validità, datato e firmato.

Data

FIRMA

**ALLEGATO B - Dichiarazione sostitutiva di Certificazione**

**PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE  
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, IN FORMA MONOCRATICA, DEGLI ERSU DI  
MESSINA E DI PALERMO, PER IL TRIENNIO 2023-2025**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**

resa ai sensi dell'art. 46 -47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_ ,  
nat\_ a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_), il \_\_\_\_\_  
residente in \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) al \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_n ,  
in relazione alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva pubblica per la nomina  
dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo, per il triennio  
2023-2025,

*consapevole di quanto rispettivamente prescritto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e  
s.m.i. sulla decadenza dai benefici conseguenti a provvedimento emanato sulla base di  
dichiarazione non veritiera e sulla responsabilità penale prevista per chi rende false  
dichiarazioni, forma od usa atto falso o contenente dati non più rispondenti a verità, ai sensi  
dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.*

**DICHIARA**

- di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- di non aver rivestito simili incarichi o cariche o avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la data di scadenza dell'avviso;
- di non trovarsi in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge n. 190/2012, al d.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Luogo e data \_\_\_\_\_

**FIRMA LEGGIBILE**

**(\*)**

\_\_\_\_\_  
(non è richiesta l'autenticazione)

**(\*) La firma è obbligatoria pena l'esclusione dalla selezione. E' obbligatorio altresì allegare copiadi un documento di riconoscimento in corso di validità pena l'esclusione dalla selezione.**









## **SCHEMA DI ACCORDO DI COLLABORAZIONE** **per la individuazione dell'OIV monocratico, in forma associata,** **degli ERSU di Messina e di Palermo**

### **Le PARTI:**

- **Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Messina**, con sede in Messina, Via Ghibellina n.146, codice fiscale 80004290831 e partita IVA 00540310836, in persona della Presidente Dott.ssa Giovanna Cuttitta;
- **Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Palermo**, con sede in Palermo, viale delle Scienze, codice fiscale 80017160823 e partita IVA 02795930821, in persona del Presidente Dott. Michele D'Amico;

### **Premesso che:**

- l'art. 7 della L.R. 25 novembre 2002, n. 20 "*Interventi per l'attuazione del diritto allo studio universitario in Sicilia. Trasformazione in fondazioni degli enti lirici, sinfonici e del comitato Taormina arte. Scuole materne regionali paritarie*" e s.m. e i. ha istituito gli Enti regionali per il diritto allo studio universitario in numero corrispondente a quello degli atenei siciliani, nei comuni in cui questi hanno sede e stabilisce che sono persone giuridiche di diritto pubblico dotate di proprio patrimonio, autonomia amministrativa e gestionale e di personale;
- l'entrata in vigore del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha reso indispensabile rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno e i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative;
- l'art. 14 del citato Decreto Legislativo prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance, cui, ai sensi dell'art. 7 del predetto del D.Lgs., compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;
- ai sensi del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, in attuazione dell'articolo 14-bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dell'articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del

- consiglio dei ministri è istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, di seguito Elenco nazionale;
- l'iscrizione nell'Elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione della performance (di seguito "OIV"), istituiti ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo;
  - saranno nominabili unicamente i soggetti iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
  - l'incarico di Componente unico dell'OIV potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 dell'Elenco nazionale;
  - ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti o in alternativa in forma monocratica;
  - con Delibera del CdA dell'ERSU di Palermo n. 32 del 22 luglio 2020 è stato costituito l'OIV collegiale in forma associata tra gli ERSU di Enna, Messina e Palermo (procedura selettiva pubblica autorizzata, con nota prot. ERSU n. 2941 del 20/2/2022, dal Servizio XII - Diritto allo Studio del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale, ed avviata con Decreto del Presidente del CdA dell'ERSU di Palermo n. 5 del 06/03/2020);
  - l'incarico triennale affidato ai tre componenti dell'OIV, decorrente dalla data di insediamento, è prossimo alla scadenza;
  - le Parti hanno sottoscritto una Convenzione con l'intendimento di cooperare per creare una rete degli ERSU Siciliani, il cui schema è stato approvato con Delibera del CdA n. 10 del 20/02/2023;
  - la collaborazione tra le Parti, è attuata tramite la stipula di eventuali accordi attuativi nel rispetto della suddetta Convenzione e della normativa vigente;
  - è intendimento delle Parti instaurare un rapporto di collaborazione per la individuazione dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo;

**Tutto ciò premesso si conviene quanto segue**



## **Articolo 1 – Disposizioni generali**

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

## **Articolo 2 – Oggetto**

Il presente Accordo risponde alla volontà politico-amministrativa delle Parti di cooperare e mantenere le condizioni della rete degli ERSU Siciliani.

## **Articolo 3 – Finalità**

Con la sottoscrizione del presente Accordo, le Parti intendono collaborare per la individuazione dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo.

La nomina, le competenze e il funzionamento dell'OIV saranno stabilite con apposito allegato Regolamentare.

## **Art. 4 - Obblighi delle Parti**

Per il perseguimento delle finalità indicate al precedente art. 3, le Parti, ciascuna nell'ambito delle proprie competenze e nel rispetto della propria autonomia decisionale, s'impegnano ad individuare i tempi, le risorse e le modalità con cui perseguire le finalità individuate e a collaborare per raggiungere tali obiettivi.

## **Art. 5 – Ambito di operatività**

L'OIV in forma associata sarà nominato con un'unica procedura esperita dall'Ente capofila.

L'Ente capofila, a conclusione della procedura selettiva, notificherà la nomina all'altro Ente per i consequenziali provvedimenti di competenza.

## **Art. 6 - Ente capofila**

L'Ente capofila per la selezione dell'OIV è l'ERSU di Palermo che provvederà anche alla liquidazione del compenso come previsto dal successivo art. 7

## **Art. 7 - Competenze**

L'OIV ha le competenze stabilite dalla normativa vigente e/o dai singoli regolamenti di ciascun Ente.

L'OIV opera in posizione di autonomia, stabilisce autonomamente le modalità per il proprio efficace funzionamento, salvo quanto previsto dall'SMVP - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato da ciascun Ente e dal presente Accordo, e risponde esclusivamente al Legale Rappresentante di ciascun Ente per la parte di competenza.

### **Art. 8 -Diritto di accesso**

L'OIV ha diritto di accesso ad ogni documento ed informazione formati o detenuti dagli Enti aderenti, ritenuti utili dall'OIV stesso per l'esercizio delle proprie attività.

I Direttori, i Dirigenti e i dipendenti tutti sono tenuti a collaborare attivamente con l'OIV, anche ai sensi del codice di comportamento del personale delle Amministrazioni Pubbliche.

### **Art. 9 – Modalità di pagamento**

Il pagamento del compenso attribuito all'OIV (stabilito in apposito avviso) è ripartito in parti uguali tra gli Enti associati ed è anticipato dall'Ente capofila.

L'altro Ente aderente è tenuto a versare all'Ente capofila la quota da essi dovuta entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di avvenuto pagamento.

### **Art. 10 - Durata**

La durata del presente Accordo decorre dalla data di sottoscrizione della stessa e fino alla scadenza dell'incarico di OIV.

### **Art. 11 - Risoluzione, recesso o scioglimento**

Le Parti hanno facoltà di recedere unilateralmente dal presente Accordo.

Il recesso deve essere esercitato mediante comunicazione scritta da notificare tramite pec, ed ha effetto decorsi due mesi dalla data di notifica dello stesso.

Il recesso unilaterale o lo scioglimento hanno effetto per l'avvenire e non incidono sulla parte di programmi già eseguiti.

In caso di recesso unilaterale o di scioglimento, le Parti concordano fin d'ora, comunque, di portare a conclusione le attività in corso, salvo quanto eventualmente diversamente disposto negli stessi.

Resta esclusa qualsiasi reciproca pretesa a titolo d'indennizzo e/o risarcimento a causa di recesso.

### **Art. 12 - Diritti di proprietà intellettuale**

Salvo contraria pattuizione, la proprietà intellettuale relativa a manufatti, pubblicazioni e quant'altro frutto della collaborazione, sarà riconosciuta sulla base dell'apporto di ciascuna Parte. Per quanto riguarda la proprietà di eventuali prodotti, essa sarà oggetto di specifica pattuizione.

### **Art. 13 - Riservatezza**

Le Parti s'impegnano, tramite apposite procedure, a non divulgare all'esterno dati, notizie, informazioni di carattere riservato eventualmente acquisite a seguito e in relazione alle attività



oggetto del presente Accordo.

Le parti danno atto, ai sensi e per effetti del Regolamento UE 2016/679, di essere reciprocamente informate circa la protezione dei dati e il trattamento degli stessi, che saranno gestiti da ciascuno dei sottoscrittori nel rispetto della normativa vigente.

#### **Art. 14 - Controversie**

Le Parti s'impegnano a risolvere di comune accordo tutte le controversie che dovessero comunque insorgere tra loro in dipendenza del presente Accordo.

Stabiliscono, comunque, che eventuali controversie inerenti l'Accordo sono di competenza del Foro di Palermo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Palermo,

**Il Presidente dell'ERSU di Messina**  
**Dott.ssa Giovanna Cuttitta**

**Il Presidente dell'ERSU di Palermo**  
**Dott. Michele D'Amico**



## **SCHEMA ALLEGATO REGOLAMENTARE**

### **per la gestione dell'OIV monocratico, in forma associata, degli ERSU di Messina e di Palermo, per il triennio 2023-2025**

#### **Articolo 1 - Oggetto**

Il presente ALLEGATO REGOLAMENTARE disciplina la nomina, la composizione, le competenze e il funzionamento dell'OIV monocratico, in forma associata, tra gli ERSU di Messina e di Palermo (giusta Accordo di collaborazione sottoscritto in data gg/mm/2023).

L'OIV esercita in piena autonomia le attività di cui all'art. 6 del presente Allegato regolamentare; esercita altresì, le attività di controllo strategico e riferisce, in proposito, direttamente al Rappresentante Legale di ciascun Ente associato.

#### **Articolo 2 – Composizione, nomina e durata**

L'OIV è costituito in forma monocratica, nominato con Delibera del CdA dell'Ente capofila.

L'incarico ha la durata di tre anni, non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

L' OIV può essere nominato solo tra i soggetti iscritti nel citato Elenco nazionale da almeno sei mesi nelle fasce professionali 2 e 3.

In considerazione delle dimensioni di ciascun Ente e della misurazione e valutazione delle attività, possono far parte dell'Organismo Indipendente di valutazione, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in altra amministrazione, nei limiti imposti dalla normativa vigente in materia.

Al fine di assicurare all'OIV una presenza che garantisca una buona conoscenza degli assetti organizzativi, delle risorse fruibili e delle funzioni proprie dell'Amministrazione e, al contempo, contenere il costo di gestione dell'organizzazione, ciascun Ente istituisce una struttura tecnica di supporto.

La valutazione della performance relativa a ciascun anno e ogni altro adempimento connesso alle sue funzioni sono effettuati dall'OIV in carica al momento.

La scadenza degli organi politici non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV. La revoca dell'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata.

#### **Articolo 3 - Requisiti per la nomina**

L'iscrizione da almeno sei mesi nelle fasce professionali 2 e 3 dell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance, istituito con Decreto

del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina dell'OIV.

I candidati devono essere in possesso dei requisiti fissati dal D.M. 6 agosto 2020.

L'incarico di componente dell'OIV cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui al comma precedente ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

#### **Articolo 4 - Cause di incompatibilità**

I candidati non devono rientrare nelle seguenti cause ostative e di conflitto di interessi:

- a) soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti l'incarico;
- b) trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- c) avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con i componenti degli organi di indirizzo e di governo dell'Ente;
- d) essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza dell'incarico;
- e) essere revisore dei conti presso l'amministrazione.

#### **Articolo 5 - Funzioni dell'OIV**

L'OIV esercita le funzioni previste dalla legge e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) esercita le attività di controllo strategico degli Enti associati e ne riferisce annualmente ai rispettivi CdA;
- b) propone ai rispettivi CdA, il sistema di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e del personale verificandone in particolare la rispondenza alla disciplina stabilita dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
- c) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli interni ed elabora una relazione annuale;
- d) comunica agli organi di governo tempestivamente le eventuali criticità riscontrate;
- e) verifica che i Piani Triennali della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e, altresì, che nella misurazione e valutazione delle performance si tengano conto degli

obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

- f) valida le relazioni sulla performance che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;
- g) garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e dell'utilizzo dei premi nel rispetto delle disposizioni di legge e nei contratti collettivi regionali e integrativi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- h) propone al Legale Rappresentante degli Enti associati la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione dei premi a essi;
- i) valida la proposta del sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione da sottoporre ai rispettivi CdA;
- j) collabora con i Legali Rappresentanti nella valutazione dei Direttori;
- k) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- l) verifica annualmente il livello di benessere organizzativo interno, il grado di condivisione del sistema di valutazione anche attraverso la realizzazione di indagini di clima organizzativo e di valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale degli Enti;
- m) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n. 33/2013 "*Disposizioni in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni*";
- n) esercita altresì le eventuali ulteriori attività assegnate dalle leggi, statuti e regolamenti.

## **Articolo 6 - Procedimento di nomina**

Il procedimento per il conferimento dell'incarico, si articola secondo le disposizioni di seguito riportate e avviene mediante procedura selettiva comparativa.

Il relativo avviso dovrà essere pubblicato sull'Albo Online e sul sito istituzionale di ogni Ente per almeno 15 giorni.

Ai fini della nomina, i candidati, entro i termini stabiliti dall'avviso pubblico, dovranno produrre la seguente documentazione:

- ✓ dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, relativamente al possesso dei requisiti previsti dal D.M. 6 agosto 2020, corredata da copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- ✓ dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 45/2000 sull'assenza di cause di incompatibilità od ostative di cui all'art. 4 del presente Regolamento corredata da copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità
- ✓ curriculum vitae.

La procedura selettiva consiste nella valutazione dei curricula presentati dagli interessati e

attiene ai requisiti delle conoscenze, delle esperienze professionali e delle capacità.

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, composta da tre membri, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone all'organo di indirizzo politico il nominativo del candidato ritenuto idoneo per la nomina.

La nomina verrà effettuata dall'Ente capofila. L'altro Ente procederà con la successiva ratifica adottando apposito provvedimento.

Il curriculum e la deliberazione di nomina dell'OIV saranno pubblicati sull'albo online degli Enti e nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente".

### **Articolo 7 - Compenso**

All'OIV viene corrisposto un compenso determinato dagli Enti al momento dell'indizione della selezione pubblica.

Detto compenso è da intendersi onnicomprensivo ed al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, spese per trasferta, ecc.

Esso verrà corrisposto in acconti semestrali posticipati e saldo annuale finale.

Qualora l'OIV fosse un professionista, l'importo sarà liquidato entro 30 gg. dalla presentazione, in formato elettronico, di specifico documento fiscale.

Le attività svolte dovranno essere opportunamente rendicontate dal professionista attraverso la presentazione di un prospetto semestrale.

### **Articolo 8 - Struttura tecnica di supporto**

Presso ciascun Ente è istituita una Struttura Tecnica permanente di supporto all'OIV, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni.

Le funzioni della Struttura Tecnica permanente di supporto all'OIV, si esplicano in attività di collaborazione all'OIV, mediante lo studio e l'approfondimento delle tematiche d'interesse, di monitoraggio delle evoluzioni normative nella materia in argomento e di supporto organizzativo, consistente nella predisposizione di modelli valutativi del personale dipendente e nonché nella cura delle relazioni con altri enti o amministrazioni.

### **Articolo 9 - Decadenza e revoca**

L'OIV decade:

- per cancellazione dall'Elenco nazionale di cui al D.M. 6 agosto 2020;

- per il verificarsi di una delle cause di incompatibilità di cui all'art. 4 del presente regolamento;

L'incarico di OIV è revocabile per gravi inadempienze o per inerzia.

I provvedimenti che dispongono la revoca o la decadenza sono adottati dal Legale rappresentante dell'Ente capofila, previa contestazione dell'addebito, nel rispetto del contraddittorio.

### **Articolo 10 - Regole di comportamento**

L'OIV è tenuto a osservare le seguenti disposizioni:

- a) l'attività svolta a contatto con la struttura deve in ogni caso avere una valenza puramente conoscitiva e non deve, quindi, interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale e operativa della struttura stessa;
- b) i risultati, le raccomandazioni d'intervento e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzate ai Legali Rappresentanti e ai Direttori degli Enti associati;
- c) deve essere assicurata la massima riservatezza nei confronti di qualunque soggetto, sia interno che esterno agli Enti, sull'attività svolta.

### **Articolo 11 – Norme di rinvio**

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento, si rinvia alla normativa vigente in materia.



**SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'OIV MONOCRATICO, IN FORMA ASSOCIATA, DEGLI ERSU DI MESSINA E DI PALERMO, PER IL TRIENNIO 2023-2025**

**IL DIRETTORE DELL'ERSU DI PALERMO**

**nella qualità di Responsabile del procedimento**

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTA** l'art. 7 della L.R. 25 novembre 2002, n. 20, che ha istituito gli Enti Regionali per il diritto allo Studio Universitario in numero corrispondente a quello degli atenei siciliani, nei comuni in cui questi hanno sede;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**VISTO** il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTO** il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**VISTA** la L.R. n.7 del 21 maggio 2019;

**VISTA** la L.R. n. 10 del 20 giugno 2019;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del D.M. 6 agosto 2020:

- in attuazione dell'articolo 14-bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dell'articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del consiglio dei ministri è istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, di seguito "Elenco nazionale";
- l'iscrizione nell'Elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione della performance (di seguito "OIV"), istituiti ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo;
- saranno nominabili unicamente i soggetti iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del



Consiglio dei ministri;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti o in alternativa in forma monocratica;

**CONSIDERATO** che:

- con Delibera del CdA dell'ERSU di Palermo n. 32 del 22 luglio 2020 è stato costituito l'OIV collegiale in forma associata tra gli ERSU di Enna, Messina e Palermo (procedura selettiva pubblica autorizzata, con nota prot. ERSU n. 2941 del 20/2/2022, dal Servizio XII - Diritto allo Studio del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale, ed avviata con Decreto del Presidente del CdA dell'ERSU di Palermo n. 5 del 06/03/2020);
- l'incarico triennale affidato ai tre componenti dell'OIV, decorrente dalla data di insediamento, è prossimo alla scadenza;
- l'ERSU di Messina e l'ERSU di Palermo, insieme all'ERSU di Catania, hanno sottoscritto una Convenzione, il cui schema è stato approvato dal CdA dell'Ente con Delibera n. 10 del 20/02/2023, con l'intendimento di cooperare per creare una rete degli ERSU Siciliani;
- la collaborazione tra gli ERSU, è attuata tramite la stipula di eventuali accordi attuativi nel rispetto della suddetta Convenzione e della normativa vigente;
- è intendimento degli ERSU di Messina e di Palermo instaurare un rapporto di collaborazione per la individuazione dell'OIV in forma associata;

**RITENUTA** idonea, per le dimensioni degli ERSU di Messina e di Palermo, la costituzione dell'OIV in forma monocratica;

**CONSIDERATO** che l'incarico di Componente unico dell'OIV potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 dell'Elenco nazionale;

**CONSIDERATO** che l'ERSU di Messina e l'ERSU di Palermo hanno sottoscritto un Accordo di collaborazione per l'individuazione dell'OIV monocratico in forma associata, il cui schema è stato approvato con Delibera del CdA n. xx del gg/mm/2023;

**DARE ATTO** che l'ERSU di Palermo assume il ruolo di Ente capofila ai fini della gestione associata di tale servizio, così come previsto nel citato Accordo di collaborazione;

**CONSIDERATO** che:

- con Delibera del CdA dell'ERSU di Palermo n. XX del GG/MM/2023, è stata avviata la procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'OIV monocratico degli ERSU di Messina e di Palermo in forma associata;
- con il medesimo provvedimento, è stato approvato lo schema di avviso per l'attuazione e la gestione, in forma associata, dell'OIV degli ERSU di Messina e di Palermo, unitamente all'allegato regolamentare, la domanda di partecipazione, la dichiarazione di insussistenza condizioni di incompatibilità e la relazione di accompagnamento al curriculum vitae;

**AVVISA**



## **Articolo 1**

### *Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico*

È indetta una procedura selettiva pubblica con procedura comparativa per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) monocratico degli ERSU di Messina e di Palermo, in forma associata.

L'incarico di OIV, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura comparativa e fermo restando l'obbligo di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

## **Articolo 2**

### *Compenso*

Il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari a € 7.000,00 (euro settemila/00) oltre IVA ed oneri di legge, se dovuti, comprese eventuali spese di trasferta, missione ed indennità chilometriche.

## **Articolo 3**

### *Requisiti per la partecipazione*

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica da almeno sei mesi alle fasce professionali 2 e 3.

## **Articolo 4**

### *Divieto di nomina*

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.





## **Articolo 5**

### *Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi*

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

## **Articolo 6**

### *Esclusività del rapporto*

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

## **Articolo 7**

### *Modalità di presentazione della domanda di candidatura*

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato A) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al curriculum vitae, dalla quale si evinca l'esperienza maturata presso pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 2 dicembre 2016 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nel risk-management) ed eventuali incarichi di OIV/NIV;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5 del presente avviso (Allegato B);
- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità, datato e firmato.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro le ore 12:00 del GG/MM/2023, esclusivamente attraverso la piattaforma telematica "TRASPARE", accessibile all'indirizzo <https://ersupalermo.traspere.com/>

Per partecipare alla procedura selettiva di che trattasi, gli interessati dovranno preventivamente registrarsi sulla Piattaforma Telematica e-procurement dell'Ente "Traspere"- raggiungibile all'indirizzo sopra indicato o dalla Home page del sito istituzionale [www.ersupalermo.it](http://www.ersupalermo.it) dal pulsante "Piattaforma Telematica Traspere" in fondo a sinistra, cliccando su "Accedi" e procedendo alla Registrazione.



## Articolo 8

### *Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina*

Considerato che, alla data del presente avviso, il numero dei dipendenti in servizio presso gli ERSU di Messina e di Palermo è superiore a cinquanta ed inferiore a mille, ai sensi dell'art. 7, comma 6 lett. b del D.M. 6 agosto 2020, "L'incarico di Presidente di OIV o Titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente: [...] b. **a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle amministrazioni con un numero di dipendenti fino a mille; [...]**".

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, composta da tre membri, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone all'organo di indirizzo politico il nominativo del candidato ritenuto idoneo per la nomina.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature le Amministrazioni provvederanno a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

## Articolo 9

### *Trattamento dei dati personali*

Ai sensi degli articoli 13-14 del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione dei dati delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati ("General Data Protection Regulation", "GDPR" o "Regolamento"), si comunica che i dati personali forniti in sede di partecipazione alla manifestazione di interesse, ovvero altrimenti acquisiti nell'ambito dello svolgimento della stessa, formeranno oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata di cui all'art. 4 del Regolamento UE 2016/679. Ai sensi dell'art. 13 del GDPR il Titolare al trattamento dei dati è l'ERSU di Palermo, Viale delle Scienze, Ed. 1, snc. – Palermo.

## Articolo 10

### *Responsabile del procedimento*

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla L.R. 7/2019, è il Dirigente Ernesto Bruno, Direttore dell'ERSU di Palermo.

## Articolo 11

### *Comunicazioni e trasparenza*

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri,



sull'Albo online dell'Ente e su apposita sottosezione del sito Amministrazione Trasparente dell'Ente – sezione fornitori - bandi di gara.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo pec e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura.

Il provvedimento di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

### **Il Responsabile del procedimento**

*Ernesto Bruno, Direttore dell'ERSU di Palermo*