

**Direzione**

Palermo, 27/11/2019

Ai Sigg.ri Dirigenti  
Al Personale a qualunque titolo in servizio presso l'Ente  
e p.c. Al Legale Rappresentante, Sig. Commissario straordinario dell'Ente  
Ai Lavoratori Emergenza Palermo – Ex Pip  
Alle Segreterie Provinciali  
CGIL  
CISL  
COBAS/CODIR  
SADIRS  
SIAD  
UGL  
UIL  
Alle R.S.A.  
LL.SS.

Oggetto: **Interpello per la nomina dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) quali rappresentanti dell'amministrazione per il personale dell'ERSU di Palermo**

In attuazione dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità, congiuntamente, hanno emanato la direttiva del 7 marzo 2011 avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*". Tali organi collegiali sostituiscono il "*Comitato pari opportunità*" ed il "*Comitato del Mobbing*", unificandone le competenze e le funzioni in un unico organismo, ed includono le rappresentanze di tutto il personale appartenente alla Pubblica Amministrazione.

Al fine di costituire al proprio interno il CUG, l'Ente, con Decreto n. 16 del 26/11/2019, ha avviato il procedimento ed in seguito, con nota prot. n° 31268 del 27/11/2019, ha richiesto alle OO.SS. competenti la designazione dei componenti rappresentanti. Contestualmente, nella considerazione che debbono essere individuati altrettanti componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa, l'Ente procede all'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico di componente del CUG, mediante la pubblicazione del presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione e secondo le indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011.

Pertanto, tutti i dipendenti interessati, dovranno far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità, a ricoprire tale incarico a titolo gratuito, corredata del curriculum formativo e

professionale, all'ufficio protocollo dell'Ente, **entro e non oltre il 3 novembre 2019** e secondo il modello allegato al presente avviso.

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il Presidente del CUG sarà scelto successivamente tra soggetti in possesso di tutti i requisiti sopra elencati, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti. I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari. Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello, corredato degli allegati da utilizzare, viene reso noto mediante pubblicazione sull'Albo online dell'Ente e notificato ai dipendenti.

Il Direttore f.f.  
Ernesto Bruno