

Determina n. 020 del 13/02/2019

Oggetto: **CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009 Art. 50 – Assenze per malattia, applicato al dipendente matr. 36903, con conguaglio relativo alla Determina n. 001 del 16.01.2019.**

IL DIRETTORE F.F.

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la nota, prot. n. 27274 del 18 dicembre 2018, con la quale si è richiesta, alla Regione Siciliana – Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale – Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale Servizio allo Studio, Buono Scuola e Alunni Svantaggiati, l'autorizzazione alla gestione provvisoria per l'anno 2019, relativa al primo quadrimestre dell'anno;
- VISTA** la nota prot. 99761 del 27 Dicembre 2018, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale ha autorizzato questo ERSU di Palermo a ricorrere per l'anno 2019, alla gestione provvisoria per un periodo non superiore a mesi quattro;
- VISTA** la Delibera del Commissario Straordinario dell'ERSU di Palermo n. 2 del 17 gennaio 2019, avente per oggetto l'apertura della gestione provvisoria del bilancio per l'esercizio finanziario 2019 dell'ERSU di Palermo, nelle misura di 4 dodicesimi;
- VISTO** il Regolamento di contabilità dell'ERSU di Palermo, approvato dal C. di A. dell'ERSU di Palermo nella seduta del 16 aprile 2009 verbale n. 2, approvato dal Collegio dei revisori con verbale n. 17 del 20 maggio 2009 e approvato con Decreto del Direttore Generale P.I. N. 1825/XVIII del 19 ottobre 2009;
- VISTO** il CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009;
- VISTO** l'art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009 che disciplina le assenze per malattie, con particolare riferimento al comma 7, lettere a), b) e c) che regola il trattamento economico spettante al dipendente che si assenta per malattia;
- CONSIDERATO** che, ai sensi del summenzionato art. 50, il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:
- a) per i primi 270 giorni di assenza, l'intera retribuzione fissa mensile;
 - b) per i successivi 90 giorni di assenza, il 90% della retribuzione fissa mensile;
 - c) per gli ulteriori 180 giorni di assenza, il 50% della retribuzione fissa mensile;
- CONSIDERATO** che per il dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903, ai sensi dell'art. 50 summenzionato, è stato fatto il conteggio per i giorni di malattia fino al 30.11.2018 (ultimo episodio morboso) e per i tre anni precedenti (e cioè dallo 01.12.2015) e che in tale periodo il dipendente interessato ha effettuato n. 327 giorni di assenza per malattia;
- CONSIDERATO** che, nel periodo summenzionato, per i primi 270 giorni di assenza, il dipendente gode dell'intera retribuzione fissa mensile, mentre per i successivi 57 giorni di assenza il 90% della retribuzione fissa mensile;
- VISTO** che il dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903, gode di una retribuzione fissa mensile (imponibile previdenziale mensile) di € 2.043,58;
- VISTO** che il dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903, gode di una retribuzione fissa giornaliera (imponibile previdenziale giornaliero) di € 68,12 (€ 2.043,58/30 = € 68,12);

- CONSIDERATO** altresì che la trattenuta giornaliera da effettuare è pari al 10% di quanto summenzionato e cioè € 6,81 ($€ 68,12/100 \cdot 10 = € 6,81$);
- CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009, la trattenuta del 10% sulla retribuzione fissa mensile del dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903, è la seguente:
€ 388,17 per gg. 57 ($€ 6,81 \cdot \text{gg. } 57 = € 388,17$);
- VISTA** la Determina n. 001 del 16.01.2019, avente ad oggetto: "CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009 Art. 50 - Assenze per malattia, applicato al dipendente matr. 36903.", dove si considera "il conteggio per i giorni di malattia fino al 31.10.2018 (ultimo episodio morboso) e per i tre anni precedenti (e cioè dallo 01.11.2015) e che in tale periodo il dipendente interessato ha effettuato n. 343 giorni di assenza per malattia";
- CONSIDERATO** che da una verifica fatta dall'Ufficio personale risulta che nel periodo summenzionato il dipendente ha totalizzato n. 334 giorni di assenza per malattia e non 343;
- CONSIDERATO** necessario rimborsare all'interessato quanto trattenuto in più per i 9 giorni summenzionati ($343 - 334 = 9$), che si quantifica in € 61,29 ($€ 6,81 \cdot \text{gg. } 9 = € 61,29$).

DETERMINA

Art. 1

Le assenze per malattia di cui all'art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009, del dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903 sono le seguenti:

- dallo 01.12.2015 al 30.11.2018, gg. 327, di cui gg. 57 con il 90% della retribuzione fissa mensile.

Art. 2

Ai sensi dell'art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009, la trattenuta del 10% sulla retribuzione fissa mensile del dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903 è la seguente:

- € 388,17 per gg. 57 ($€ 6,81 \cdot \text{gg. } 57 = € 388,17$).

Art. 3

Le assenze per malattia di cui all'art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009, del dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903 dallo 01.11.2015 al 31.10.2018 sono pari a gg. 334 e non 343, come erroneamente riportato nella Determina n. 001 del 16.01.2019.

Art. 4

Per quanto esposto al precedente articolo, il dipendente contraddistinto dalla matr. 36903 ha diritto al seguente rimborso:

- € 61,29 per gg. 9 ($€ 6,81 \cdot \text{gg. } 9 = € 61,29$).

Art. 5

La trattenuta, a conguaglio di quanto disposto agli articoli 2 e 4 è pari a € 326,88 ($€ 388,17 - € 61,29$), che graverà sul dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903, sarà effettuata sullo stipendio da erogare nel mese di febbraio 2019.

La presente determina ha efficacia immediata e la pubblicazione della stessa sull'Albo online dell'Ente ha validità di notifica; la stessa sarà pubblicata su apposita sottosezione "Provvedimenti dirigenti" ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Il Dirigente
Dott. Sergio Lupo

Il Direttore f.f.
Ing. Ernesto Bruno